

Karrierestart mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen

Text: Larissa Rexeis

Netzwerken, die Frage ob man die Behinderungen im Anschreiben erwähnt, Bewerbungsgespräche: das und noch viel mehr beschäftigt Studierende und Absolvent:innen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen auf ihrer Suche nach Praktikum, Nebenjob oder beim Berufseinstieg. Das myAbility Talent® Programm liefert Unterstützung beim großen Schritt vom Studium in das Berufsleben.

Christina Holmes war eines von rund 90 Talents – so werden die Teilnehmenden des myAbility Talent® Programms genannt – die jährlich, an dem myAbility Talent® Programm an 7 Standorten teilnehmen.

„Aufgrund von Vorurteilen oder fehlender Erfahrung seitens der Unternehmen, ist es für Menschen mit Behinderungen nicht selbstverständlich, als qualifizierte Mitarbeitende und in weiterer Folge als Erfolgsfaktoren wahrgenommen zu werden.“ berichtet die Masterstudentin für Rechtswissenschaften.

„Meine Muskelerkrankung führt dazu, dass ich nur kleine Bewegungen selbstständig ausführen kann und für jede größere Bewegung Unterstützung durch eine persönliche Assistenz benötige, so auch am Arbeitsplatz. Dieses Bild erweckt oft einen Eindruck, der meine fachlichen Kenntnisse in den Hintergrund stellt. Häufig werden Barrieren angenommen, die im Endeffekt keine sind.“ 2019 nahm sie am Programm teil, um schon neben dem Studium berufliche Erfahrungen zu sammeln. Daraus ergab sich ein Praktikum und eine Fixanstellung.

Im Laufe des Programms absolvierte sie, wie viele andere, hochwertige Coachings zu den Themen Selbstpräsentation und Lebenslaufgestaltung. In einem Workshop wird die Karrierestrategie und eigene Bedürfnisse erarbeitet. Dabei bleibt der Blick immer auf die persönlichen Stärken gerichtet.

Starke Partnerunternehmen

Es dürfen maximal 10 Unternehmenspartner teilnehmen, die ein ernsthaftes Interesse haben sich zu inklusiven Arbeitgeber:innen zu entwickeln und die Talents im Rahmen eines sogenannten „Matching Days“ und anschließenden „Jobshadings“ (Schnuppertage im Unternehmen) kennenzulernen. Die Unternehmen werden durch das Talent Team sensibilisiert. Im Zentrum steht das Lernen voneinander – immer auf Augenhöhe.

Jetzt bewerben für einen Start im April 2022!

Bewerbungsende ist April 2022. Studierende können ab dem zweiten Semester teilnehmen. Bei Absolvent:innen sollte der Studienabschluss max. 5 Jahre zurückliegen. Der Grad der Behinderung wird nicht abgefragt. Lediglich die Motivation sich im Rahmen des Programmes weiterzuentwickeln, muss gegeben sein.

Hier können Sie sich näher über das myAbility Talent® Programm informieren: <https://bit.ly/April2022>

Zur Bewerbung: <https://bit.ly/Öbewerb>