

Happy Birthday – 15 Jahre TU Graz Life Long Learning (LLL)

Erfahren, forschungsbasiert, service- und zukunftsorientiert: Getreu dem Motto „We care about continuing education“ startet LLL mit einem innovativen Weiterbildungsprogramm in die nächsten 15 Jahre.

Birgit Reszler

Rund 40 Angebote umfasst das aktuelle Weiterbildungsportfolio von TU Graz Life Long Learning, das sich in den letzten Jahren sehr gut etabliert hat und einen raschen, flexiblen, kompetenten und anwendungsorientierten Know-how-Transfer in die Praxis ermöglicht. So hat beispielsweise das Unternehmen NXP Österreich die umsichtige Organisation von Life Long Learning bereits in mehreren erfolgreichen Qualifizierungsnetzwerken kennengelernt. „Besonders erfreulich ist dabei, dass sich LLL von Projekt zu Projekt die Latte selbst kontinuierlich höher legt, sowohl bezüglich organisatorischer Abwicklung als auch bezüglich methodologischer Ansätze. Modern learning at its best!“, streut Michael Jerne, Director External Relations bei NXP Semiconductors, der Serviceeinrichtung Rosen.

Weiterbilden neu denken

Nun geht es vor allem darum, der rasant voranschreitenden Digitalisierung Rechnung zu tra-



Digitale Transformation – das Schwerpunktthema des LLL-Jahresprogramms 2021.

gen, diesbezügliche Entwicklungs- und Wachstumspotenziale zu nutzen und Chancen vor allem hinsichtlich neuer Lehr- und Lernkonzepte zu ergreifen. „Weiterbildung neu denken“ ist das Motto von Ernst Kreuzer, der die Serviceeinrichtung seit Februar 2020 leitet. Modularisierung der Studienarchitektur und optimierte Nutzung digitaler Ressourcen – ausgerichtet auf die Bedürfnisse von Berufstätigen – sind nur zwei Aspekte, die verstärkt umgesetzt werden sollen. Darüber hinaus wird das Angebot im Bereich der digitalen Transformation ausgebaut, denn „neue Geschäftsmodelle, digitale Technologien und neue Formen der Zusammenarbeit im Team sowie völlig neue Berufsbilder sind im Entstehen. Wer

sich hier behaupten will, der hat in den kommenden Jahren gewaltigen Lernbedarf hinsichtlich digitaler Fach- und Führungskompetenzen“, verdeutlicht Kreuzer.

Blick auf die FoE

Da die TU Graz aber nicht nur Stärken im Bereich der Digitalisierung vorzuweisen hat, werden die forschungsbasierten Weiterbildungsangebote der TU Graz zukünftig in Anlehnung an die Fields of Expertise (FoE) thematisch zusammengefasst, kommuniziert und schrittweise um weitere Kurse und Lehrgänge bereichert. Dadurch sollen die Alleinstellungsmerkmale der TU Graz gezielt eingesetzt und die Chancen der Weiterbildung für die TU Graz in Bezug auf Profilierung, Reputation und Netzwerke noch besser erschlossen werden. Nur durch das Engagement und die Expertise der Forschenden, Lehrenden und Institutsangehörigen der TU Graz gibt es das Weiterbildungsprogramm von Life Long Learning. Daher sieht sich Kreuzer in der Pflicht: „Mir ist es ein besonderes Anliegen, für alle an der Weiterbildung beteiligten Personen innerhalb der TU Graz eine hohe interne Wertschätzung und Sichtbarkeit zu erreichen, und ich freue mich auf eine gute Zusammenarbeit in den nächsten Jahren.“ ■

- ▶ www.LifeLongLearning.tugraz.at Weiterbildungsprogramm 2021 in Hardcopy kostenlos bestellen unter:
- ▶ lifelong.learning@tugraz.at

Online-Personalentwicklungsangebot für Führungskräfte

Das Personalentwicklungsangebot der TU Graz unterstützt Führungskräfte auf vielfältigste Weise bei der Führung aus der Distanz.

Lisa Epple

In Zeiten globaler, digitaler Vernetzung und zuletzt durch die getroffenen Maßnahmen zur Eindämmung von COVID-19 sind Führungskräfte mehr denn je gefordert, in virtuellen Räumen zu führen. Auf den daraus resultierenden neuen und veränderten Bedarf hat die OE Personal-/Kompetenzentwicklung reagiert und verschiedene Online-Angebote zu Ihrer Unterstützung bei

der Führung aus der Distanz geschaffen. Workshops zum Thema „Führen im Homeoffice“ sind ins Angebot aufgenommen worden und digitale Alternativen zu den Präsenzformaten entstanden. Weiters wurde auch das etablierte TU Graz-Coaching um diese Thematiken angereichert. Zusätzlich finden Sie im TU4U ein Factsheet mit Empfehlungen zu Artikeln, Podcasts und Videos zum „Führen aus der Ferne“. Auch stehen Ihnen Factsheets mit Tipps zum Online-Onboarding neuer Mitarbeiter*innen sowie zur Online-Durchführung des Mitarbeiter*innengesprächs zur Verfügung. Vorrangig für Führungskräfte, aber auch für Mitarbeitende, die virtuelle Zusammenarbeit bestmöglich gestalten wollen, wurde außerdem die „Kurz & bündig“-Reihe um einen Leitfaden mit den Inhalten „Führen aus der Distanz“ und

„Virtuelle Zusammenarbeit“ ergänzt. Die genannten Angebote finden Sie im ▶ TU4U unter „Meine Führungsaufgaben“ – „Initiativen und Angebote für Führungskräfte“. ■



Führung aus der Distanz und virtuelle Zusammenarbeit.