



Horst Bischof  
Vize rektor für Forschung  
Vice Rector for Research

**Liebe Kolleginnen und Kollegen, sehr geehrte Forschungspartnerinnen und -partner  
und an unserer Forschung Interessierte!**

***Dear colleagues, research partners and those interested in our research,***

Die TU Graz ist gerade in einer intensiven Phase: Nach der Besetzung und Konstituierung des neuen Universitätsrates und der Formulierung des Entwicklungsplans sind wir bereits mitten in der Erstellung und den Verhandlungen der Leistungsvereinbarungen mit dem Ministerium. Da die Bundesregierung deutlich mehr Geld für die Universitäten zur Verfügung stellt und wir bei allen Berechnungen über die zukünftige Verteilung des Hochschulbudgets gut abschneiden, gehen wir davon aus, dass es diesmal doch ein Plus an Geld (auch nach Inflation und Struktureffekten) geben wird. Dieses Plus ermöglicht es uns, Freiräume zu schaffen, die wir dringend brauchen, um neue Initiativen zu setzen. Auch im Bereich der Forschung wollen wir die nächsten Schritte setzen. Neben dem Weiterführen der erfolgreichen Formate, wie zum Beispiel der Anschubfinanzierung und der Leadprojekte, wollen wir (sofern es uns die Leistungsvereinbarungsverhandlungen erlauben) neue Initiativen rund um Forschungsinfrastruktur und Forschungspersonal starten. Modelle, die wir gerade entwickeln:

**Matching Grants für Forschungsinfrastruktur:** Dringend benötigte Investitionen in die Forschungsinfrastruktur (leider sind diese Töpfe in den letzten Jahren entweder nicht vorhanden oder stark unterdotiert), die von mehreren Instituten/Fakultäten gebraucht werden, sollen durch Co-Finanzierung unterstützt werden.

**Laufbahnstellen für FoE:** Der Erfolg unserer FoE-Professuren hat gezeigt, dass es wichtig ist, junge Kolleginnen und Kollegen (High Potentials) von außen an die TU Graz zu holen. Da befristete Professuren ein etwas schwerfälliges Instrument sind, haben wir uns entschieden, je FoE eine Laufbahnstelle einzurichten. Diese soll möglichst breit ausgeschrieben werden und jene Bewerberinnen und Bewerber mit dem größten Potenzial zum Zug kommen lassen.

Lassen Sie uns hoffen, dass wir möglichst viele der Initiativen umsetzen können und so die bereits sehr erfolgreiche Forschung der TU Graz weiter beflügeln können.

Der Sommer und die Ferien stehen vor der Tür, genau rechtzeitig erscheint dieses TU Graz *research*, denn jetzt sollte auch ein wenig Zeit sein, sich den interessanten Artikeln dieser Ausgabe zu widmen. In diesem Sinne wünsche ich bei der Lektüre dieses TU Graz *research* viel Freude und Ihnen und Ihren Familien einen erholsamen Sommer.

*TU Graz is currently going through a very intensive phase. After the new University Council was installed and constituted, and the development plan drafted, we are now in the middle of establishing and negotiating the Performance Agreement with the ministry. After the federal government has made significantly more funds available to the universities – and all things considered, we will come off quite well with respect to the future allocation of the university budget – we assume that this time there will be a surplus of funds (even after inflation and structural effects). This surplus will allow us to create more headway that we urgently need to launch new initiatives. We also want to implement the next steps in the field of research. In addition to continuing our successful measures, such as start-up funding and lead projects, and so on, we would like to launch new initiatives for research infrastructure and research personnel (provided the negotiations of the performance agreement allow for this). Models we are currently developing:*

***Matching grants for research infrastructure:*** Urgently required investments in research infrastructure (unfortunately these funds were either not available in the last few years or were extremely under-resourced) which are needed by a number of institutes and faculties should be supported through co-financing.

***Tenure track positions for FoE:*** The success of our FoE professorships has shown that it is important to bring young colleagues (high potentials) from outside to TU Graz. Because fixed-term professorships are rather cumbersome instruments, we have decided to set up a tenure track position for each FoE. They should be advertised as widely as possible and attract those applicants with the greatest potential.

*Let us hope that we can implement as many of the initiatives as possible and continue to spur on TU Graz's already successful research.*

*The summer and the summer vacation are just around the corner. This issue of TU Graz research has come out at the right moment since only now is there enough time to devote to the interesting articles in it. In this spirit I hope you enjoy reading this issue, and I wish you and your families a relaxing and pleasant summer.*

*Horst Bischof*