

# Das Mitarbeiterinnen- und Mitarbeitergespräch ist immer ein Gewinn

Am 20. Juni wurden im Rahmen des After Work Führungskräfteforums vier besonders gesprächsaktive Organisationseinheiten mit Gewinnschecks belohnt (wir berichteten darüber im TU Graz people Nr. 47). Darüber durften sich das Institut für Gebäude und Energie, das Institut für Navigation, das Institut für Mechanik sowie die Serviceeinrichtung Sprachen, Schlüsselkompetenzen und Interne Weiterbildung freuen.

Jennifer Golob

Die Gewinnschecks standen diesen Einheiten 2013 zur Finanzierung von teamgeistfördernden Gemeinschaftsaktivitäten zur Verfügung, wobei die Gewinne auf vielfältigste Art genutzt wurden.

## Zu Besuch in Wien

Das Institut für Gebäude und Energie besuchte mithilfe seines Gewinns das Architektur-Pre-Opening der WU Wien. Das Team rund um Brian Cody nutzte die Zeit vor dem offiziellen Start der Veranstaltung, um in aller Ruhe die Gebäude auf dem Campus WU zu besichtigen. Im Anschluss daran wurde aufmerksam im Library & Learning Center den Präsentationen der Bauwerke durch die Architektinnen und Architekten sowie den anschließenden Diskussionen mit renommierten Architekturkritikerinnen und -kritikern gelauscht. Für einen gelungenen Ausklang des Institutsausfluges sorgte das Veranstaltungsbuffet mit musikalischer Unterhaltung.

Nicht ausschließlich fachorientiert verwendete das Institut für Navigation seinen Gewinnscheck. Die teamgeistfördernde Gemeinschaftsaktivität dieses Instituts fand in Form eines zweitägigen Wienbesuchs in der Vorweihnachtszeit statt, wobei weder gesellige noch kulturelle Aspekte zu kurz kamen. Der erste Nachmittag führte die Runde in die Innenstadt mit unterhaltsamen Kaffeehausbesuchen bzw. Besichtigungen zahlreicher Christkindlmärkte und klang dann mit einem köstlichen Abendessen in einem gemütlichen Restaurant aus. Am zweiten Tag der Reise besuchten die Mitarbeiter des Instituts die Space-Ausstellung im Technischen Museum, während es für die Mitarbeiterinnen zum Weihnachtsshopping ging. Bevor die Heimreise angetreten wurde, trafen sich alle Institutsmitglieder auf dem Christkindmarkt vor dem Schloss Schönbrunn.

## Kanu-Tour und Tierpark

Im Unterschied zu diesem eher urban orientierten Ausflug zog es das Team rund um Katrin Ellermann in die „raue Wildnis“. Das Institut für Mechanik entschloss sich, nachdem eine Vielzahl an Ideen partizipativ gesammelt worden



Das Team des Instituts für Mechanik bei der gemeinsamen Kanu-Tour

war, für eine gemeinsame Kanu-Tour. Nachdem die anfänglichen Schwierigkeiten hinsichtlich Kursfestlegung überwunden worden waren, konnte die Fahrt in den Kanus bei wunderbar sonnigem Wetter in vollen Zügen genossen werden. Das Team ließ sich auch nicht von kleineren Hindernissen wie Untiefen, Steinen oder tief hängenden Zweigen aufhalten. Für reichlich Spaß sorgten auch kurze spontane Wettfahrten, in denen sich die Institutsmitglieder miteinander messen konnten. Nach der aufregenden Fahrt konnten die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die aufregende Kanu-Tour bei einem gemütlichen Essen noch einmal Revue passieren lassen. Etwas ruhiger gingen es die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Serviceeinrichtung Sprachen, Schlüsselkompetenzen und Interne Weiterbildung an. Sie verbrachten einen gemeinsamen Tag im Tierpark Herberstein. Zur Einstimmung darauf trafen sie sich zu einem gemeinsamen Frühstück in entspannter Atmosphäre. Nach dieser Stärkung machte sich die Gruppe bei herrlichem Herbstwetter auf, die Tierwelten des Parks zu erkunden. Vertieft in interessante

Gespräche durchwanderte sie den Tierpark bis in den späten Nachmittag. Auf dem Weg nach Graz wurde noch ein Stopp bei einem Bauernladen eingelegt, um lokale Köstlichkeiten zu kaufen. Im Restaurant North & South wurde der anregende Tag mit einem gemeinsamen Abendprogramm beendet.

Wir freuen uns über die besonders kreativen Umsetzungen der teamgeistfördernden Gemeinschaftsaktivitäten dieser Gruppen. Nutzen auch Sie das Mitarbeiterinnen- und Mitarbeitergespräch aktiv als gemeinsames Instrument des Jahresrückblicks und der Zukunftsplanung und nehmen Sie damit auch ganz nebenbei die Chance wahr, einen Gewinnscheck für eine teamgeistfördernde Gemeinschaftsaktivität zu gewinnen. ■

Denken Sie auch 2014 an Ihre Mitarbeiterinnen- und Mitarbeitergespräche. Sämtliche Unterlagen finden Sie in TU4U  
 ► <https://tu4u.tugraz.at>  
 unter: „Meine Karriere“ bzw. „Meine Führungsaufgaben“.