



Foto: ATLAS International Interim Management GmbH

Gert Keuschnigg

Nutzen und Einsatzmöglichkeiten von Interim Management

Interims Management wird auch als Management auf Zeit bezeichnet. Ein Interims Manager steht mit der gewünschten, passgenauen Qualifikation für exakt den Zeitraum, der benötigt wird, dem Unternehmen zur Verfügung. Der Interims Manager zeichnet für die erfolgreiche Umsetzung mit klarer Ergebnisorientierung verantwortlich.

Das unterscheidet den Interims Manager auch primär vom Unternehmensberater. Der Interims Manager arbeitet beim Kunden vor Ort direkt mit, führt gegebenenfalls auch das interne Team beim Kunden. Ein Interim Manager setzt den Kundenauftrag kompetent, rasch und effizient um, da er ähnliche Problemstellungen bereits mehrfach gelöst hat. Interims Manager sind unternehmenspolitisch neutral, objektiv und nicht vorbelastet. Sie arbeiten ohne Status- oder Machtinteressen und verfolgen keine Karriereabsichten im Kundenunternehmen. Eventuelle Seilschaften müssen nicht bedient werden, daher hat der Interims Manager auch keine Furcht vor „unangenehmen“ Aufgaben.

Basis für die Vergütung des Interims-Managers ist ein Werkvertrag. Die Kosten für Interim-Manager sind daher variable Kosten, die leistungsbezogen abgerechnet werden. Daher entstehen zeitlich überschaubare und präzise kalkulierbare Kosten für das Unternehmen. Das Honorar eines Interims Managers richtet sich nach Dauer des Einsatzes, Anzahl der Einsatztage,

Anforderungen an den Kandidaten, Anforderungen an den Auftrag, Branche und Einsatzort.

Die Gründe für den Einsatz von Interims Management sind vielfältig:

Vom fehlendem Know-how, Auslastungsspitzen bis zum plötzlichen Ausfall einer Schlüsselkraft durch z.B. Krankheit oder Unfall.

Die Besetzung von Führungspositionen kann oft mehrere Monate in Anspruch nehmen, auch hier kann zur Überbrückung bis zur dauerhaften Stellenbesetzung ein Interims Manager eingesetzt werden.

Ein weiterer Grund für den Einsatz von Interims Managern ist das Einbringen von frischem Know-how und state of the art Technologien in eine bestehende Struktur. Das eingebrachte Know-how steht dem Unternehmen nach erfolgreichem Projektabschluss durch den Interim Manager nachhaltig zur Verfügung. Gerade Unternehmen die sich über eine hohe Mitarbeiterbindung auszeichnen, schätzen hin und wieder einen kritischen Blick von außen um bestehende Prozesse zu optimieren, neue Produkte und Technologien zu entwickeln oder um neue Märkte zu erschließen.

Eigentümergeführte Unternehmen greifen im Zuge der Nachfolgeregelung gerne auf Branchenerfahrene Interims Manager zurück, die schon Erfahrung im Übergabeprozess gesammelt haben. Besonders wird hier auch

eine wertneutrale unparteiische Sicht geschätzt.

Unternehmen, die wachsen möchten und nicht selbst über ausreichend Personalressourcen mit entsprechender Erfahrung verfügen, setzen erfolgsabhängig dotierte Interim Manager ein, die entsprechend ihres Beitrages zur Ertragssteigerung dotiert werden. So ist der Return on Investment für Interim Management ganz transparent.

Ein weiterer üblicher Einsatz von Interim Managern ist im Bereich der Optimierung angesiedelt. Ein erfahrener, externer und neutraler Experte analysiert zB Produktionsprozesse und optimiert diese indem die Ausschussquote reduziert wird.

Ein ganz klassischer Einsatzfall schließlich ist die Implementierung von SAP im Unternehmen. Hier kann ein erfahrener Manager, der diesen Prozess schon mehrmals erfolgreich geleitet hat, nicht nur aus einer IT Sicht für eine rasche Implementierung sorgen und die „klassischen Fehler des ersten Mals“ wie z.B nicht durchgängige Unternehmensprozessabbildung vorwegnehmen.

Praxisbeispiel: Ein Interims Managers berichtet von einem Einsatz

Ein weltweit führender Anbieter im High Tech Bereich, der spezielle Lösungen in Hard- und Software für die Industrie, Pharma und Telekom anbietet ist in den letzten Jahren sehr schnell gewachsen und steht nun vor der Herausforderung der globalen Neuausrich-

tung, Ablauforganisation, Abwicklung von Prozessen, Mitarbeiter und auch das Management ist noch lokal und weitestgehend eigenständig ausgerichtet. Die strategische Neuausrichtung in eine zentrale, weltweit einheitliche Konzernstruktur erfordert Maßnahmen über alle Funktionsbereiche hinweg und die Erneuerung der gesamten Business Infrastruktur. Neues Management, welches diese Erfahrungen der Transformationen einbringt, wird eingesetzt. Da aber nicht in allen Bereichen unmittelbar eine Besetzung erfolgen kann, wird mit Interims Managern die sofortige Arbeitsaufnahme und Durchführung ermöglicht.

Die Stelle des Globalen CIOs wurde für ein Jahr interimistisch mit Herrn Dipl. Ing. Gert Keuschnigg besetzt. Die Aufgabenstellung reicht von der Neuausrichtung der lokalen IT Einheiten zu einer harmonisierten zentralen IT und dem Einführen von Standards und Methoden zur Führung einer globalen Abteilung. Die Aufbauorganisation ist weltweit auszurichten, Anpassungen im Personalbereich sind vorzunehmen. Da die gesamte Business Infrastruktur des Unternehmens erneuert wird, bedingt dies auch die parallele und zeit- und ressourcenkritische Umsetzung von IT Großprojekten. Es sind Methoden zur Multiprojektsteuerung und Projektimplementierung einzuführen und weltweit harmonisiertes IT Service Management zu implementieren.

Das Hauptziel ist die Errichtung der arbeitsfähigen weltweiten IT Abteilung, neben der zeit- und budgetgerechten Einführung der Projekte zur Errichtung der neuen Business Infrastruktur.

Herr Dipl. Ing. Gert Keuschnigg ist als Interims Manger im Unternehmen stark verankert. Im konkreten Fall verläuft die Reportingline des Interim Mangers an den COO, die gesamte IT Abteilung reportet fachlich und disziplinarisch an dem Interim Manager. Die Mitarbeiter im Unternehmen neh-

men Herrn Dipl. Ing. Gert Keuschnigg vollständig als ‚Kollegen‘ wahr, dies zeigt sich von gemeinsamen Management Meetings bis zur Teilnahme bei Mitarbeiter Feiern.

Über Atlas International Interim Management GmbH:

2003 wurde die Austrian TaskManagement Group GmbH (ATMG) von der Wirtschaftskammer Österreich, dem Wirtschaftsforum der Führungskräfte sowie der Gewerkschaft für Privatangestellte gegründet. Ziel war es, das neue Arbeitsmodell „Führungskräfte auf Zeit“ in Österreich zu etablieren. 2012 wurde ATMG von der ATLAS International Interim Management GmbH übernommen.

Somit verfügt ATLAS über 10 Jahre Erfahrung in der Vermittlung von Interims Managern. Zu den Kunden von ATLAS zählen KMU's, NPO's und internationale Konzerne im DACH Raum. ATLAS verfügt über einen breit gestreuten Pool an Interims Managern, der über 700 persönlich gecheckte Experten und Manager umfasst, die sich über eine sehr hohe Loyalität auszeichnen, viele Interims Manager der ersten Stunde sind nach wie vor für ATLAS aktiv.

ATLAS besetzt spezialisierte Positionen für sämtliche Unternehmensbereiche (Fach- und Branchenexperten und generalistische Positionen des gehobenen Managements (Projektmanager, Programmmanager, Bereichsleiter, Geschäftsführer bis zu Vorständen).

Gute Chancen für Manager auf Zeit mit Umsetzungsstärke

Durch das ausgeprägte Netzwerk von ATLAS werden Interims Manager mit

nahezu allen Management-, Fach- und Branchenanforderungen attraktive Kundenaufträge geboten.

Wenn Sie sich für die Selbständigkeit entschlossen haben, über eine Gewerbeberechtigung verfügen und aus Ihrem bisherigen Werdegang Umsetzungsstärke, Managementenerfahrung sowie ein klarer Fach- und/ oder Branchenfokus hervor geht, dann freuen wir uns auf Ihre Kontaktaufnahme.

Autor:

DI Gert Keuschnigg, Managing Partner der ATLAS International Interim Management GmbH in Wien, hat mehrfach Interims Mandate erfolg-



Dipl.-Ing.

Gert Keuschnigg

Managing Partner der ATLAS International Interim Management GmbH in Wien

reich absolviert.

Er studierte Wirtschaftsingenieur für Maschinenbau an der Technischen Universität Graz, war Managing Consultant bei PricewaterhouseCoopers und Prokurist und Manager auf Europäischer Ebene bei IBM Business Consulting Services. Dann hat er sich als Manager auf Zeit, der strategische und prozessuale Business-Anforderungen in die IT übersetzt und Organisationen leitet, selbstständig gemacht.

ATLAS International Interim Management GmbH

Stubenbastei 10

1010 Wien

T: +43 1 890 38 39

office@atlas-iim.com

www.atlas-iim.com