



Mag. Sylvia Müller-Trenk
Geschäftsführende Gesellschafterin CATRO Personalberatung

gelhafte Kommunikation und Kooperation auf und legen keinen Wert auf ein Wir-Gefühl. Es fehlt im Extremfall die Bereitschaft, Erfolge anderer anzuerkennen und daraus zu lernen. Aber auch EinzelkämpferInnen können erfolgreich sein. Sie zeichnen sich durch Autonomie, selbstständiges Arbeiten und Eigenverantwortung aus.

Nutzen für ArbeitgeberInnen und MitarbeiterInnen

Wer teamfähig ist, trägt einen wesentlichen Teil zu schnellen und erfolgreichen Resultaten bei, da Aufgaben aufgeteilt werden und eine gegensei-

tige Unterstützung gegeben ist. Jeder darf seine individuellen Stärken einbringen, wodurch maximale Ideenproduktion und ein optimales Ergebnis gewährleistet sind. Ebenso wird die Gefahr des Mobings reduziert.

Fazit

Um beruflich erfolgreich zu sein, ist aber nicht zwangsweise und ausschließlich eine hohe Ausprägung der Teamfähigkeit nötig. Es ist vielmehr von der Stellenbeschreibung bzw. dem Anforderungsprofil abhängig.

Während eine Projektmitarbeiterin im Forschungs- und Entwicklungsbereich in der Regel eine hohe Ausprägung an Teamfähigkeit mitbringen muss, ist dies beim Sales Manager, der international tätig ist, nicht unbedingt notwendig. In manchen Berufen, vor allem jenen mit hoher persönlicher Verantwortung - wenn rasche klare Entscheidungen getroffen werden müs-

sen - sind andere persönliche Kriterien vorrangig.

Das Tätigkeitsfeld in der Personalberatung ist breit gestreut. Die Angebotspalette hat sich in den letzten Jahren ständig verändert und reicht so von der klassischen Personalberatung, MitarbeiterInnen-Coaching über Headhunting und Karriereberatung bis zu Arbeiten im Personalentwicklungs-, Trainings- und Forschungsbereich.

Der Schwerpunkt liegt jedoch nach wie vor auf dem Gebiet der professionellen Personalsuche und -auswahl im Auftrag von Firmen und Organisationen, wobei die Herausforderung bei Schlüsselkräften derzeit in der Personalauswahl liegt.

Autorin:

Sylvia Müller-Trenk
Studium der Psychologie an der Universität Graz.
17 Jahre Aufbau und Leitung einer internationalen Personalberatungsfirma. Seit 2006 Geschäftsführende Gesellschafterin der Catro Management Services GmbH., der größten Personalberatung im Süden von Österreich

LEUTE/KÖPFE



Bundesminister Töchterle überreicht Ernennungsurkunde an Prof. Dipl.-Ing. Dr.techn. Roland Falb

Der Audienzsaal des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung bildete am 24. Jänner den feierlichen Rahmen für die Würdigung von Prof. Dipl.-Ing. Dr.techn. Roland Falb, Managing Partner von Roland Berger Strategy Consultants. Wissenschaftsminister Univ.-Prof. Dr. Karlheinz Töchterle überreichte Falb im Rahmen einer feierlichen Zeremonie die Ernennungsurkunde, nachdem ihm durch Bundespräsident Dr. Heinz Fischer der Titel Professor verliehen worden war.

Roland Falb war nach seinem Wirtschaftsingenieur-Maschinenbau Studium zwischen 1983 und 1988, Universitätsassistent und Lehrbeauftragter am Institut für Industriebetriebslehre und Innovationsforschung unter der Leitung von Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.techn. Josef Wohinz. Danach wechselte er zuerst in die Konsumgüterindustrie und danach in die Strategieberatung.

Mit der Verleihung der Professorenwürde zeichnet die Republik die herausragenden Leistungen Falbs für die Entwicklung der österreichischen Wirtschaft aus. Seit mehr als zwei Jahrzehnten unterstützt der ausgewiesene Wirtschaftsexperte marktführende Unternehmen bei ihren erfolgreichen Expansionsstrategien in Richtung CEE-Raum.

Während seiner gesamten beruflichen Laufbahn blieb Roland Falb bei zahlreichen Veranstaltungen und Vorträgen seiner Alma Mater treu.