

Mitarbeiterinnen- und Mitarbeiterbefragung 2011 – Sie sind gefragt!

Ulrich Bauer, Martina Weichsler

Dank Ihrer Beteiligung an den Mitarbeiterinnen- und Mitarbeiterbefragungen 2006 und 2008 konnten einerseits eindrucksvoll Stimmungsbilder und andererseits besonders wertvolle Hinweise zur Weiterentwicklung der TU Graz gewonnen werden. (Die Ergebnisse der Befragungen finden Sie unter www.personalentwicklung.tugraz.at.) Das Stimmungsbild zeigte jeweils, dass das Arbeiten an der TU Graz positiv bewertet wurde. Auf der Ebene der Hinweise wurde beispielsweise dem Anliegen nach mehr Transparenz hinsichtlich einer wissenschaftlichen Karriere an der TU Graz durch das wissenschaftliche Personalmodell Rechnung getragen. Impulse zum Bereich Führung wurden aufgegriffen und in zahlreichen Initiativen umgesetzt. So wurden im wissenschaftlichen Bereich Führungskräfteprogramme, Coaching-Angebote und die Veranstaltungsreihe After Work Führungskräfteforum ins Leben gerufen und etabliert (siehe TU Graz people Nr. 34/2010-2) – aufbauend darauf werden für den nicht wissenschaftlichen Bereich Angebote folgen. Auch im Bereich der Organisation wurde der Wunsch nach weniger Bürokratie und effizienteren Prozessen aufgenommen – derzeit wird dazu an der Implementierung elektronisch un-



terstützter Workflows gearbeitet. Weiters flossen Anregungen, die im Rahmen der Befragungen eingebracht wurden, einerseits in den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) der TU Graz und andererseits in das Projekt zur Geschäftsprozessoptimierung (GPO-Projekt, siehe TU Graz people Nr. 33/2010-1) ein. Um ein aktuelles Stimmungsbild, aber auch hilfreiche Anregungen zur Weiterentwicklung der TU Graz zu gewinnen, findet im Spätherbst

wieder eine Mitarbeiterinnen- und Mitarbeiterbefragung statt. Wesentliche Aspekte der Befragung 2011 werden die Arbeitssituation bzw. das -klima an der TU Graz sein. Bitte beteiligen Sie sich und gestalten Sie die TU Graz mit – denn: Sie sind gefragt! ■

Nähere Infos dazu finden Sie auch unter
 ► www.personalentwicklung.tugraz.at/mab

Das Mitarbeiterinnen- und Mitarbeitergespräch = immer ein Gewinn!

Ulrich Bauer, Martina Weichsler

Das Mitarbeiterinnen- und Mitarbeitergespräch schlägt die Brücke zwischen Vergangenheit und Zukunft. Es ermöglicht, in einem geplanten Vieraugengespräch zwischen Mitarbeiterin/Mitarbeiter und Führungskraft gemeinsam einerseits Bilanz über die vergangene Periode zu ziehen und andererseits Zukünftiges zu planen. Weiters schafft es Raum für wechselseitiges Feedback und die Vereinbarung von individuellen Entwicklungsmaßnahmen. Vorbereitet, wertschätzend und offen geführt, sichert das Mitarbeiterinnen- und Mitarbeitergespräch nicht nur Klarheit über Ziele, Aufgaben und Perspektiven, sondern stärkt die Motivation sowie darüber hinaus die Qualität der Zusammenarbeit. Das Führen von Mitarbeite-

rinnen- und Mitarbeitergesprächen ist somit immer ein Gewinn! Um den Aspekt des beiderseitigen „Gewinnes“ noch ein wenig mehr zu betonen, wird Ihre Gesprächsaktivität heuer durch weitere Gewinnchancen in Form von attraktiven Preisen belohnt. Die Preise werden für Sie und Ihr Team vergeben und reichen vom Buffetgutschein bis hin zum zweitägigen Workshop-Aufenthalt. Teilnahmevoraussetzung ist die Übermittlung der letzten Seite der Gesprächsprotokolle bis zum 20. Dezember 2011 an die Personal-/Kompetenzentwicklung. Diese Rückmeldungen dienen aber nicht nur als Nachweis der Gesprächsführung bzw. als Teilnahmevoraussetzung, sie liefern auch wertvolle Inputs für die zukünftige Ausrichtung der internen Weiterbildung an der TU Graz. ■



Mehr Details zum „gewinnbringenden“ Mitarbeiterinnen- und Mitarbeitergespräch unter
 ► www.personalentwicklung.tugraz.at/mag sowie im TU Graz people Nr. 37/2011-1