



## - ein Vorreiter für Taskmanager!

Ein Team von fünf Beratern und Coaches, die selbst auf langjährige erfolgreiche Tätigkeit in Führungspositionen zurückblicken können, kümmert sich mit effizienten Methoden um „beim Arbeitsmarktservice vorgemerkte ältere Fach- und Führungskräfte (Frauen ab 40, Männer ab 45)“. Der Erfolg kann sich sehen lassen.

Unter dem Motto „Fit for Job – Fit for change – Fit ab 40“ unterstützt EUSPUG beschäftigungslose Fach- und Führungskräfte über 40 Jahre bei der Jobsuche oder beim Weg in die Selbständigkeit/Taskmanager. Finanziert wird dieser Verein seit seiner Gründung von seinen Fördergebern Arbeitsmarktservice (AMS) Wien und Niederösterreich, deren Betreuungsmöglichkeiten er in idealer Weise ergänzt.

Bereits 1000 erfahrene Fach- und Führungskräfte wurden seit der Gründung von EUSPUG im Jahre 1999 dabei unterstützt, wieder neu im ersten Arbeitsmarkt durchzustarten. Innerhalb der drei- bis sechsmonatigen Betreuungsdauer konnten **weit über 50 %** der Klienten eine **neue Anstellung finden** oder ein Unternehmen gründen und damit weitere Arbeitsplätze schaffen. Viele davon begannen in einem atypischen Beschäftigungsverhältnis als geringfügig Beschäftigte, als Home-Office-Worker oder auf Werkvertragsbasis. Heute spricht man da von Taskmanagern.

Das derzeitige Team von EUSPUG blickt auf über zwei Jahre Zusammenarbeit in der gleichen Besetzung zurück. Diese Kontinuität erlaubte den Auf- und Ausbau zahlreicher Kontakte zur Wirtschaft. Dr. Hans Trinkl, ehemals Personalchef und Vorstandsmitglied von Meinl, jetzt auch EUSPUG-Berater: „Die Ex-Klienten von EUSPUG wollen sich zwar zum Teil nicht als Ex-Arbeitslose outen, sind

aber zahlreich bereit, EUSPUG und seinen Klienten zu helfen.“

Die Klienten von EUSPUG sind in der Regel zwischen 40 und 60 Jahre alt. Der Frauenanteil liegt bei 10 bis 15 %. Den Schritt in die Selbständigkeit wagen rund 20 % der Arbeitssuchenden. Das Segment der Taskmanager stellt eine weitere Facette der Arbeitsaufnahme dar.

Der Kern der Arbeitsweise von EUSPUG ist eine vom bestehenden EUSPUG-Team in Zusammenarbeit mit der Uni Trier entwickelte wissenschaftliche **Methode mit höchstem Synergieeffekt**.

Alle im Team waren selbst lange Jahre Führungskräfte, noch dazu in unterschiedlichen Branchen und Funktionen, haben aber auch Erfahrung mit dem Thema Arbeitslosigkeit.

Dr. Peter Posch, früher Führungskraft in der Autoindustrie, jetzt Coach bei EUSPUG: „Natürlich bringen wir praktische Erfahrung auf Führungsebene und verschiedene zusätzliche Ausbildungen im Bereich Coaching mit. Wesentlich erscheint mir aber, dass wir vor allem mit den Stärken unserer Klienten arbeiten und dass wir individuell auf diese und ihre persönliche Situation eingehen. Das ist im Einzelfall aufwändig, aber gerade dadurch wieder effizient. Jede Vermittlung unserer Klienten in den ersten Arbeitsprozess schafft einen **hohen gesamtwirtschaftlichen Nutzen**.“ (Spareffekt für AMS, Steuerleistung und Sozialversicherungsbeiträge für Staat, Erhöhung des Konsums).

Dr. Josef Siess, Geschäftsführer von EUSPUG und früher Export- und Sales Manager International in der Elektronikbranche: „Der Andrang zu EUSPUG wird immer größer. Im ersten Halbjahr 2002 hat sich die Zahl der Betreuten

(bei gleicher Berateranzahl von EUSPUG) **um 35% zum Vorjahr gesteigert!** Für das Jahr 2003 wäre eine Erweiterung des sehr erfolgreichen EUSPUG-Netzwerkes sinnvoll. Denn die Nachfrage an Taskmanagern und das Angebot von Taskgebern wird sich im derzeitigen wirtschaftlichen Umfeld auf diese Situation einstellen und rasch wachsen. Rückblickend auf drei erfolgreiche Jahre lässt sich heute sagen, dass das neue Segment Taskmanager das österreichische Wirtschaftsleben schon belebt hat. Festgestellt wurde, dass anfängliche atypische Arbeitsverträge alsbald in reguläre Dienstverträge umgewandelt wurden oder in diesem Segment neue Mitarbeiter eingestellt wurden.

EUSPUG trägt dazu bei, Österreich aus seiner Position als eines der Schlusslichter der Europäischen Union beim Anteil der Erwerbstätigkeit älterer Arbeitnehmer herauszubringen. Damit übernimmt EUSPUG Aufgaben, die zunehmend von der Öffentlichkeit als wichtig erkannt werden. **EUSPUG erfüllt damit auch von der österreichischen Regierung getragene, international abgestimmte Zielsetzungen wie das Protokoll von Stockholm mit Leben.**

*Dipl. Ing. Helga Drescher  
Dipl.- Sozialwirt Hans Fiedler  
Brigitte Mandl  
Dr. Peter Posch  
Dr. Josef Siess, GF  
Dr. Hans Trinkl*

**EUSPUG – Europäisches Service für  
Personalvermittlung und Unternehm-  
ensgründung**

1040 Wien, Paulanergasse 15/2  
Tel.: 01/713181714  
Fax: 01/713181726  
E-mail: euspug@euspug.at  
Homepage: www.euspug.at