

# Sich von der Masse abheben

**S**tellen Sie sich folgende Situation vor: Sie sind Personalchef einer Firma und suchen einen neuen Mitarbeiter, Techniker, bevorzugt männlich, zwischen 25 und 35, mit ausgezeichnetem Studienabschluss und mehrjähriger Berufserfahrung. Es bewerben sich 150 hochqualifizierte Leute, alle mit derselben fehlerfreien schriftlichen Bewerbung und annähernd gleicher Qualifikation und Berufserfahrung. Wie würden Sie vorgehen, wen zum Vorstellungsgespräch einladen und wem absagen? Eine harte Nuss.

Und jetzt stellen Sie sich dieselbe Situation noch einmal vor, mit einem 151. Bewerber. Dieser ist schon 32, hat aber noch keine einschlägige Berufserfahrung. Er hat relativ lange studiert, weil er zuerst das süße Studentenleben genossen und dann als Barkeeper in einer Bar gearbeitet hat, um sich das Studium finanzieren zu können. Der 151. Bewerber hat keine perfekt ausgearbeiteten Bewerbungsunterlagen eingesandt, im Gegenteil. Er hat sich dazu entschlossen, in die Offensive zu gehen. Er möchte unbedingt in der besagten Firma arbeiten und denkt sich, er fragt dort einmal persönlich wegen einer Stelle an. Fragen kostet ja nichts und das Bewerbungsschreiben und den Lebenslauf hat er vorsorglich mitgebracht. Sie sind zufällig im Haus und erreichbar. Was folgt ist ein kurzes, sehr nettes Gespräch und die Stelle ist vergeben.

Im Grunde genommen hat dieser Bewerber auf den ersten Blick scheinbar alles falsch gemacht, was man nur falsch machen kann: Weder passt er in das Profil des jungen Elitestudenten, noch hat er einschlägige Berufserfahrung. Von korrekten Bewerbungsunterlagen hat er bestenfalls gehört und dass man Termine im Vorhinein ausmachen sollte, ist ihm unbekannt. Aber er hat einen großen Vorteil, aufgrund dessen er alle anderen Bewerber aussticht: Er ist anders als die anderen, er fällt auf, hebt sich von der Masse ab und kann damit nicht nur Mängel kompensieren, sondern er drängt sich für die zu vergebende Stelle förmlich auf.

Verstehen Sie die Aufforderung nicht falsch: Das eben genannte Beispiel ist nicht zur Nachahmung empfohlen. Korrekte Bewerbungsunterlagen sind die Grundlage für eine erfolgreiche Bewerbung und auch sonst gäbe es vieles besser zu machen als im konkreten Fall. Was Sie aus diesem Beispiel aber für sich mitnehmen sollten ist, dass es ein entscheidender Vorteil ist, sich klug von der Masse abzuheben.

Nicht anders als alle anderen zu sein, muss allerdings unser Bestreben sein. Wir müssen es uns zum Ziel setzen, besser zu sein. Vielleicht nicht in dem Sinne, dass wir uns noch genauer an irgendwelche vorgegebenen Regeln halten. Aber in dem Sinne, dass wir uns minutiös auf Bewerbungsgespräche vorbereiten und authentischer sind als die meisten anderen in der Bewerbungsphase, dass wir Charakter haben und diesen immer wieder aufs Neue beweisen. Und Hand aufs Herz: Zeugt nicht der Mut dieses Bewerbers aus dem obigen Beispiel, einfach in die Firma hineinzuplatzen und den Personalchef um ein Gespräch zu bitten, trotz aller Fehler von ungemeiner Souveränität? Jemand, der sich so vorzugehen traut, wird sich im Allgemeinen auch im Berufsleben durchsetzen können und ist damit für jede Firma ein wertvoller Mitarbeiter.

Elmar Sulzgruber  
elmar.sulzgruber@mlp.at



Elmar Sulzgruber ist Consultant bei MLP Graz I. Dort ist er gemeinsam mit zehn anderen Beratern darauf spezialisiert, Studenten und Absolventen der Technischen Universität Graz und der Montanuniversität Leoben in wirtschaftlichen Angelegenheiten zu beraten. MLP ist mit über 600.000 akademischen Klienten und mehr als 30 Jahren Erfahrung europäischer Marktführer in der wirtschaftlichen Beratung von anspruchsvollen Privatkunden und legt dabei großen Wert auf eine kontinuierliche Betreuung auf höchstem Niveau quer durch alle Lebensphasen. Erster Schritt einer solchen Betreuung ist in vielen Fällen ein Karrierecoaching bereits während des Studiums. Über 18.000 Studenten aller österreichischen Universitäten haben dieses Service in den letzten zehn Jahren in Anspruch genommen und dabei von Karriereseminaren sowie von den MLP-Gehalts- und Assessmentcenterdatenbanken profitiert. Bei Interesse an einem kostenfreien Bewerbungs- und Assessmentcentertraining bzw. an einer individuellen Karriereberatung melden Sie sich bitte unter [birgit.bliem@mlp.at](mailto:birgit.bliem@mlp.at) oder unter der Telefonnummer 0316 85 19 45 – 24. Wenn Sie Elmar Sulzgruber persönlich erreichen wollen, schreiben Sie bitte an [elmar.sulzgruber@mlp.at](mailto:elmar.sulzgruber@mlp.at). Elmar Sulzgruber wird von nun an im TU-Info regelmäßig Tipps und Tricks zu den Themen Berufseinstieg und Karriereplanung geben.